

Medlemmar:

*Namn, tfn-nr, e-mail*

Vi träffas för första gången:

### MÅLSÄTTNING

*Vad är klubbens målsättning? Gör punktlista för det ni vill uppnå. Inget raderas här om inte målsättningen förändras vid senare tillfälle.*

•

### VAD ÄR EN BRA GENOMFÖRD REKRYTERING?

*Vad tycker ni är definitionen på en bra genomförd rekrytering? Inget raderas om inte åsikterna förändras efter vägen.*

•

### HUR KAN VI GÅ TILLVÄGA?

*Här skrivs allt ner från brainstorming och INGET raderas. När man bestämmer sig för att genomföra en av dessa punkter så KOPIERA detta till nästa rubrik under "Ska ordnas". Fyll hela tiden på den här listan med nya idéer när dessa dyker upp.*

•

### VEM GÖR VAD

**Ska ordnas** Här skriver man vad man bestämt att man ska genomföra och även vem som är ansvarig för detta.

•

**På gång** När något håller på att ordnas men ännu inte är klart så är det bättre att flytta punkten hit så att man känner att det faktiskt händer något. Vissa saker tar ju längre tid att genomföra.

•

**Klart/genomfört** När det man ordnar är klart så flyttas det hit så man får känna ordentligt att man faktiskt har genomfört det man bestämt. Kanske lyckas man inte genomföra allt, men ju fler punkter man flyttar hit från "ska ordnas" och "på gång" desto bättre känns det att man lyckats.

•

### KOSTNADER

*Det som kostar pengar måste också vara tydligt, om inte annat för att redovisa för klubben och styrelsen hur man har spenderat.*

•

**VAD MER KAN VI SOM KLUBBMEDLEMMAR GÖRA**

*Fundera på vad klubbmedlemmar kan göra, mer än att jobba hårt med rekrytering. Många vill eller kan inte jobba hårt med klubbens uppgifter, men i princip alla kan göra något.*

•

**KLÄDSEL**

*En punkt vi tog upp i Örebro just för att vi fick en lång diskussion kring denna. Framförallt handlar det om vilken klädsel vi anser att man ska ha på uppvisningar.*

**UPPFÖLJNING**

*Utan uppföljning så vet man inte alls hur man lyckats eller vad som har lyckats bättre eller sämre.*

•

Senast vid pennan:

**Möte 1:**